

9月20日
教牧領導力發展日 2017 參加表格

(傳真：2386 2304 / 電郵：training@ccl.org.hk)

互動研習小組	
1	家庭事工的轉型
2	建立青年領袖的基因
3	職場事工再對焦
4	中產與基層事工
5	領導模式的逆轉

教會 / 機構名稱：(中) _____

聯絡人姓名：_____ 稱謂： 牧師 傳道 先生 女士

聯絡人電話：_____ 電郵：_____ 傳真：_____

地址：_____

參加者資料 (如聯絡人參加亦須填寫)

姓名	稱謂	事奉崗位	聯絡電話 / 手提	電郵	互動研習小組 (五選一)	
					首選	次選
1						
2						
3						
4						
5						

費用共計：HK \$250 X _____ 人 = HK \$ _____

優惠價 (「證主之友」、8月31日或之前報名、4人或以上) 共計：HK \$200 X _____ 人 = HK \$ _____

繳款方法

1. 劃線支票 (抬頭請寫「福音證主協會有限公司」或「Christian Communications Ltd.」)

2. 銀行轉賬

(存入匯豐銀行戶口：018-126870-002「福音證主協會有限公司」或「Christian Communications Ltd.」)

是否需要發回收據： 是，收據抬頭：_____ 否

填妥表格後，請連同 (1) 或 (2) 郵寄至以下地點：

福音證主協會，新界荃灣沙咀道 52A 號皇廷廣場 19 樓，註明「教牧領導力發展日」收。

電話：2725 8558 (鄭小姐) 電郵：training@ccl.org.hk

有關個人資料 (私隱) 處理

1. 參加活動所提供之個人資料 (包括姓名、電郵地址、地址、電話)，將會用於「證主」和柏祺城市轉化中心消息通訊的用途。個人資料亦不會以任何形式出售、租借及轉讓予任何人士或組織。(請在方格中加「✓」)

本人同意福音證主協會及柏祺城市轉化中心使用我的個人資料作以上用途。

2. 倘若您日後希望停止、重新接收我們的資訊，或更新您的個人資料，可隨時以書面聯絡本會，以便跟進。

傳真：2361 3815 電郵：hkcccl@ccl.org.hk

教牧領導力發展日 2017

自變 應萬變

領袖更新與堂會變革的實踐

支援 • 啟發 • 裝備

日期：2017年9月20日 (三)

時間：9:15am – 5:00pm

地點：中國基督教播道會活泉堂 (長沙灣元州街 298 號海旭閣一樓)

形式：主題演講、影片導引、小組討論、互動研習小組

講員：



紀治興博士, JP

社創專家，教育博士。成功地結合營商、社會企業創新及神學反思去帶動轉變，啟導領袖帶來成效改變之道。近年亦在神學院教授相關主題。



劉忠明博士

前香港中文大學管理學系教授，教會堂委會主席，基督教機構及神學院董事。多年為教會管理及領導問題把脈，以講學及教練形式與教會同行變革路。

活動詳情及報名：www.ccl.org.hk/shop/course/17talk03



主辦



協辦



贊助



社會瞬息萬變！

教會領袖面對政治、經濟、文化、民生的急劇轉變，在基督價值被扭曲的洪流衝擊下，如何帶領教會不離地回應？

環境在變，領袖要先自變才可應萬變；與其被社會議題或會眾需要帶動而處於被動、回應的角色，不如反守為攻，重拾「帶動變革者」的角色；

領袖要先更新，才能為教會帶來轉化，為職場、社區及城市帶來關鍵的影響力！

不同風格的領袖也可領導堂會變革！

「變」，你預備好未呢？

聚會內容：

(一) 主題演講及互動：

1. 夾縫中的變革—改變由小開始【紀治興博士, JP】
2. 堂會變革思維與方法的更新【劉忠明博士】

(二) 影片導引：【呂慶雄博士 | 「證主」副總幹事 (培訓)】

為你的團隊「增值」(視像學習：約翰·麥斯威爾《好好做對這件事》)

(三) 互動研習小組 (範例與經驗交流，五選其一)

對象：教牧長執、信徒領袖

收費：標準價 HK\$250

優惠價 HK\$200 (「證主之友」、8月31日或之前報名、4人或以上集體報名)

截止報名日期：9月7日

查詢：2725 8558 (鄭姊妹) 或電郵 training@ccl.org.hk

互動研習小組：(範例與經驗交流，五選其一)

改變可以由上而下，即由領導團隊啟動，也可以由下而上，由小組或個別信徒開始。小組互動分享，交流成功與不成功的經驗，學習改變過程的重要原則與方法。

1. 家庭事工的轉型 (中華基督教禮賢會香港堂團隊)

禮賢會香港堂的家庭事工轉型，由夫婦小組的需要開始。為了解決夫妻相處及親子問題，請來專題講員何述群博士解難。有了初步成效，教會的家庭事工開始轉型，由解難到預防問題的出現。由執事帶動的轉型是如何發生的？

2. 建立青年領袖的基因 (中華基督教會基道堂團隊)

香港的教會由堂主任到事奉人手都出現接班危機，中華基督教會基道堂卻已預備好三代領袖傳承，且有青年人願意成為跨文化宣教士。是抄襲成功模式的結果？還是教會牧養與門訓的果效？互動研習小組請來基道堂的青年事奉團隊，分享他們如何從牧者身上得著牧養、鼓勵與裝備。

3. 職場事工再對焦 (陳敏斯博士 | 柏祺城市轉化中心總監)

香港堂會對「職場事工」這課題不陌生，在過去二十多年都有廣泛的討論和不同程度的實踐。教新在2014年的普查顯示堂會在牧養信徒上最常見的問題是來自工作，遠超其他各方面的。本互動研習小組要探討的就是堂會如何落實在這方面的牧養，並透過反思香港過往在這事工上的經驗和一些案例，以啟發在推動上不同的進路和方法。

4. 中產與基層事工：事奉領域的擴展

(陳傳華牧師 | 中國基督教播道會雅斤堂堂主任)

面對社會基層的需要，不少中產教會不知如何回應。剛自立的中國基督教播道會雅斤堂竭力實踐門徒使命，推動中產以「愛心」去「馴身」服侍深水埗基層街坊。轉型或轉向可能代表以新代舊，但擴展卻是加添而不是取代。雅斤堂如何在原有的中產基因上，加添持續服侍基層的特質？同時，雅斤堂在短短數年快速擴展，其中又有甚麼得與失的功課可以從中學習？

5. 領導模式的逆轉 (基督教宣道會屯門堂團隊)

堂主任必須是領導強人？近年多談團隊領導是否只是紙上談兵？宣道會屯門堂的領導核心包括了教牧與長執共同協作，是團隊領導的範例。而教牧同工更是來自不同神學院的背景，團隊如何擁抱多元又能發揮各自所長？屯門堂過去被加許為「健康教會」，之後仍穩定增長，有甚麼要訣給其他堂會參考？